



UNIVERSIDAD VERACRUZANA

Instituto de Investigaciones y Estudios Superiores de las Ciencias Administrativas IIESCA

PLAN DE TRABAJO 2012 - 2016

Presentado por

Dra. Milagros Cano Flores

Xalapa de Enríquez, Veracruz

Marzo de 2012

PRESENTACIÓN

El plan de trabajo que entrego a Ustedes, imprime las ideas e inquietudes producto de mis convicciones y experiencia. Se incluyen también las ideas y propuestas de mis compañeros y amigos maestros Juan Manuel Ortiz García y Luis Alberto Delfín Beltrán, y de la comunidad IIESCA, que sé, asumen como propio el reto de esta administración.

Este proyecto, establece un escenario que construye espacios para la reflexión y el análisis, que facilita la percepción y construcción del futuro que queremos para nuestro Instituto. Tales espacios, tienen una estrecha vinculación con la dinámica que exige la educación superior hoy en día, atendiendo especialmente las demandas de los organismos y grupos sociales del entorno.

Esta propuesta se enfoca a la consolidación e incremento de nuestras fortalezas, a la atención para solucionar gradualmente nuestras debilidades con el interés de aprovechar de una mejor manera las oportunidades y, en su caso, disminuir el impacto de las amenazas que acechan a todas las organizaciones sociales, especialmente las académicas.

Para lograr lo anterior, me mantengo firme en mis propósitos y en la sólida convicción de servicio. Tengo la certeza de que es necesario atender con diligencia diversas acciones relacionadas con las funciones sustantivas y adjetivas que vienen con el cargo.

Estoy consciente de que existe la voluntad institucional en el IIESCA para abatir los rezagos y eliminar deficiencias, y para consolidar los logros alcanzados, que siendo importantes, representan aún un reto para todos nosotros. Por ello, y con el interés de sumarnos a tan importante tarea, presento a su consideración el siguiente plan de trabajo.

PROPÓSITOS FUNDAMENTALES

Este proyecto de trabajo para el Instituto de Investigaciones y Estudios Superiores de las Ciencias Administrativas de la Universidad Veracruzana, se percibe como un contribuyente del esfuerzo institucional por modernizar la gestión y administración universitaria, que imprime el Programa de Trabajo 2009 – 2013 Innovación Académica y Descentralización para la Sustentabilidad del Dr. Raúl Arias Lovillo, Rector de nuestra Casa de Estudios.

Tiene como propósito contribuir a la generación y aplicación de nuevos conocimientos en el campo de las Ciencias Administrativas y a la difusión de los mismos, así como a la formación del capital humano con responsabilidad y sentido ético del trabajo, para incidir de manera directa en la solución de los problemas económicos, técnicos, sociales y culturales del estado.

OBJETIVO GENERAL

Conformar una entidad educativa moderna y flexible, adaptable a las tendencias y cambios de su entorno, sustentada en sistemas de información para toma de decisiones, procesos administrativos de calidad certificada y con una plataforma académica que le permita satisfacer las demandas de desarrollo del capital humano que requieren los organismos socioeconómicos nacionales e internacionales.

Asimismo, emprender acciones tendientes a establecer relaciones con los diferentes órdenes de gobierno, con los sectores de la economía y con instituciones educativas estatales, nacionales y del extranjero, para asegurar la pertinencia y actualidad de sus proyectos académicos.

Para una mayor claridad, los objetivos específicos del presente plan, se integran convencionalmente en dos grandes ejes generales: a) hacia el Interior del IIESCA y b) hacia el exterior. A su vez, cada una de estas vertientes presenta un conjunto de

líneas de acción por área funcional que delimitan el alcance de los objetivos de trabajo.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Hacia el interior:

1. Actualizar el Sistema de Planeación Estratégica en materia de gestión y administración, acorde con las necesidades de investigación, docencia, difusión y vinculación del centro.
2. Adecuar su estructura organizacional y hacerla más acorde con los objetivos que se persiguen, de acuerdo a la normativa universitaria y la que demandan las nuevas tendencias de las Ciencias Administrativas.
3. Actualizar el Sistema de Autoevaluación Integral para Posgrado (SAIP) para la toma de decisiones.
4. Evaluar las Líneas de Investigación vigentes.
5. Articular la investigación con la docencia y la vinculación.
6. Realizar acciones tendientes al mejoramiento continuo de los programas educativos vigentes, ajustándolos a las premisas de los ejes y a la transversalidad de sus contenidos, fomentando la participación más activa de nuestros estudiantes en los procesos de enseñanza aprendizaje.
7. Realizar una reestructuración curricular de los programas de posgrado de Ciencias Administrativas y Contabilidad y Gestión Gubernamental.
8. Crear una maestría en Gestión Cultural.
9. Crear un programa de doctorado en el campo de las Ciencias Administrativas
10. Incrementar la eficiencia terminal de cada programa educativo.
11. Promover la actualización permanente de los académicos del Instituto.
12. Lograr la titulación de los académicos aspirantes al grado de Doctor que estén en posibilidad de hacerlo.
13. Desarrollar un programa de formación de nuevos cuadros de investigadores.

14. Profesionalizar al personal administrativo y de apoyo del Instituto, con la intención de obtener de ellos el compromiso, el espíritu de servicio y la mejora de calidad en su trabajo.
15. Dar a conocer a estudiantes, profesores e investigadores, los avances y resultados de las líneas de generación y aplicación del conocimiento (LGAC) de la institución.
16. Mejorar la infraestructura y los medios de comunicación, mediante el uso de nuevas tecnologías y sistemas actualizados.
17. Mantener y actualizar la operación del Departamento de Investigación Aplicada a la Gestión Empresarial (DIAGEM)
18. Fortalecer las relaciones armónicas con el capital humano del Instituto, a fin de mejorar el desarrollo de sus funciones.
19. Fomentar la cultura de mejoramiento continuo entre los miembros del IIESCA.
20. Crear un ambiente propicio de trabajo, que favorezca acciones que tiendan a mejorar las relaciones y condiciones de convivencia.
21. Mejorar la infraestructura del Instituto.
22. Actuar coherentemente con la reglamentación universitaria y la propia del Instituto, cancelando privilegios a quienes no cumplan con sus deberes y obligaciones, dando su lugar a quienes los cumplen.

Hacia el exterior:

1. Implementar programas de vinculación, tendientes a incrementar y consolidar relaciones con instituciones educativas del entorno estatal, nacional e internacional.
2. Establecer relaciones con Redes de Investigación, pertenecientes a instituciones educativas estatales, nacionales e internacionales con la finalidad de intercambiar experiencias y conocimientos.
3. Acreditar los programas académicos que se ofrezcan, certificando los procedimientos de admisión y obtención de los grados correspondientes.
4. Actualizar el Programa de Seguimiento de Egresados.
5. Registrar la revista Ciencia Administrativa en el índice de CONACyT.

6. Promover la inserción y renovación del registro de los académicos del IIESCA al Programa de Mejoramiento del Profesorado de Educación Superior (PROMEP).
7. Lograr la inserción de nuestros investigadores en el Sistema Nacional de Investigadores (SNI).
8. Intensificar las relaciones con organismos gubernamentales, empresariales y sociales, a fin de conocer las necesidades de apoyo y servicio que pueda proporcionar el IIESCA.
9. Promover la participación de los sectores sociales del entorno, en los programas de formación académica y de actualización que ofrezca el Instituto.
10. Promover el desarrollo de cursos, seminarios, programas de actualización profesional, gestionando la celebración de convenios de apoyo e intercambio académico con otras instituciones de educación superior nacionales e internacionales.
11. Promover y coordinar la realización de programas y proyectos de vinculación entre la docencia, la investigación y los sectores público, privado y social.
12. Contribuir a la consolidación de una cultura de la vinculación, tanto en el ámbito institucional como en el entorno social.
13. Establecer el estudio sistemático de las acciones de vinculación institucionales mediante su registro, seguimiento y evaluación, para compartir la información con otras Instituciones de Educación Superior.
14. Crear un Programa de Comunicación Social Integral.
15. Actualizar permanentemente la página Web.
16. Incrementar la presencia del Instituto en eventos científicos y ampliar la cobertura de sus actividades académicas.
17. Impulsar la difusión de las actividades, investigaciones y productos de las coordinaciones, vinculados con las necesidades de desarrollo regional, estatal nacional e internacional.
18. Mejorar la calidad institucional de la difusión en todas sus variantes, como expresión de la imagen del Instituto.
19. Desarrollar, promover y apoyar programas editoriales, de radio y televisión.

LÍNEAS DE ACCIÓN

Administración

- Actualización de sistemas y procedimientos y administrativos.
- Apoyo a la titulación de los aspirantes al Doctorado.
- Apoyo al ingreso al Programa de Mejoramiento del Profesorado (PROMEP).
- Apoyo al ingreso del Sistema Nacional de Investigadores (SNI).
- Formación de nuevos cuadros de investigadores.
- Actualización permanente del Reglamento Interno del IIESCA.
- Profesionalización del personal administrativo, técnico y de servicio.
- Mejora de la infraestructura.

Investigación

- Evaluación de las líneas de investigación vigentes.
- Mejora de la infraestructura tecnológica.
- Desarrollo de proyectos con financiamiento externo.
- Desarrollo de Redes de Investigación.
- Enlace: investigación – docencia – vinculación.

Posgrado

- Incremento de la eficiencia terminal.
- Reestructuración curricular de los programas educativos.
- Actualización del SAIP.
- Diversificación de la oferta educativa: creación de una maestría en Gestión Cultural y de un doctorado en el campo de la Administración
- Seguimiento de egresados
- Apoyo y seguimiento a los egresados respecto a los trámites de titulación.

Tutorías

- Actualización y mantenimiento del Programa Institucional de Tutorías (PIT).
- Instancias de coordinación y participantes del PIT.

- Fomento de la cultura orientada al servicio de tutoría.
- Participación activa en eventos relacionados con la tutoría en programas educativos de posgrado.

Vinculación y extensión

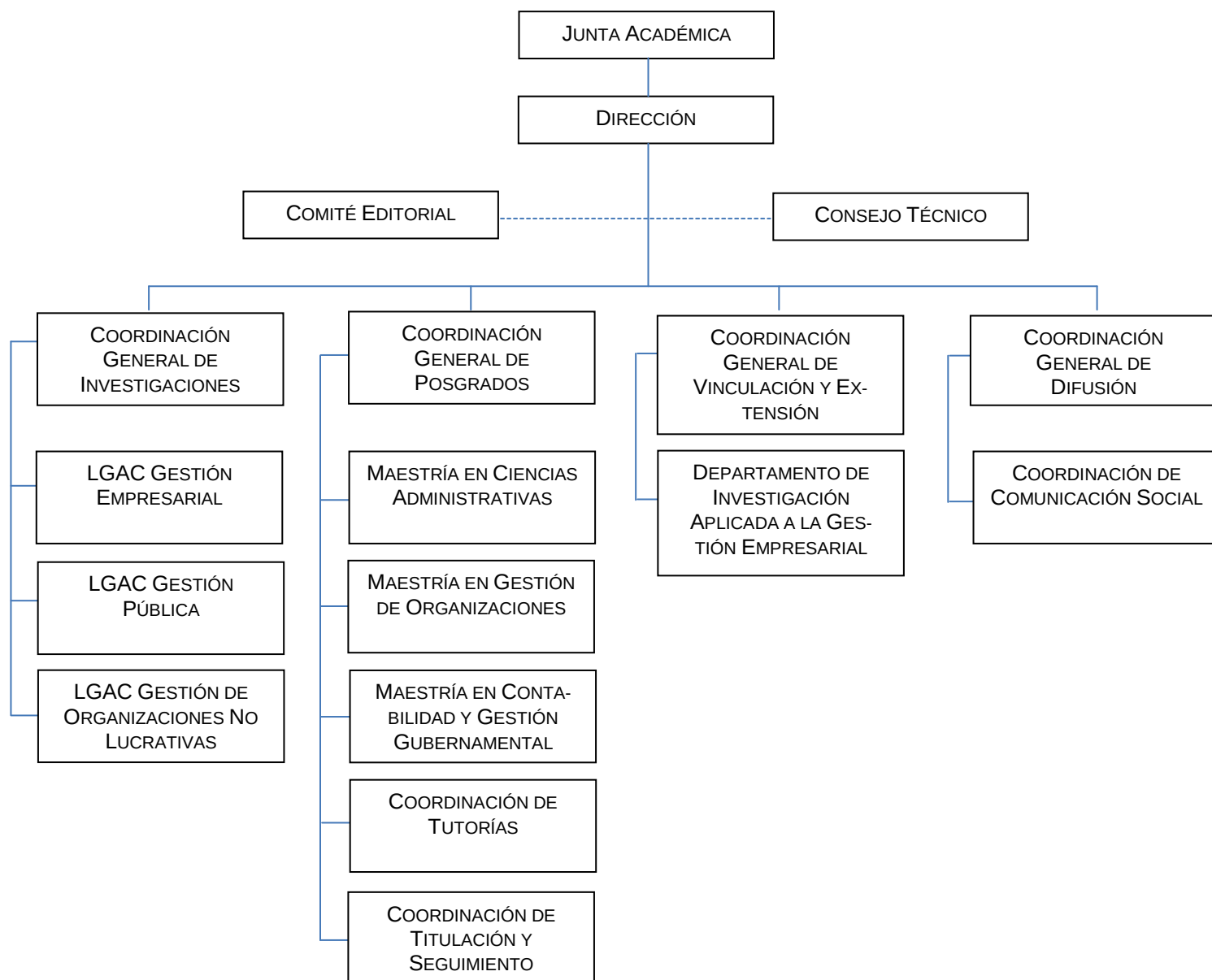
- Promoción del desarrollo de cursos, seminarios y, programas de actualización profesional.
- Celebración de convenios de apoyo e intercambio académico.
- Coordinación y mejoramiento de los servicios de extensión.
- Promoción de los proyectos de vinculación.
- Estudio sistemático de las acciones de vinculación institucionales.
- Actualización de la operación del Departamento de Investigación Aplicada a la Gestión Empresarial (DIAGEM)

Difusión

- Creación de un Programa de Comunicación Social Integral.
- Conocimiento de los avances y resultados de las LGAC.
- Registro de la revista Ciencia Administrativa en CONACyT
- Promoción de los programas educativos del IIESCA.
- Actualización de la página Web
- Incremento de la presencia del Instituto en el exterior.
- Desarrollo, promoción y apoyo a programas editoriales, de radio y televisión.

ORGANIZACIÓN

Para el desarrollo de estas líneas de acción, se propone la estructura de organización siguiente:



Para la coordinación de estas tareas, he invitado a los siguientes académicos para conformar el Equipo de Trabajo:

Coordinadora General de Investigación	Dra. Teresa García López
Coordinador General de Posgrado	M.M.F. Rogelio Ladrón de Guevara Cortés
Coordinador General de Vinculación	M.A. Juan Manuel Ortiz García
Coordinadora General de Difusión	M.A.D. Rosa Marina Madrid Paredones
Coordinadora del Programa de Maestría en Ciencias Administrativas	M.A. Martha Oliva Zárate
Coordinador del Programa de Maestría en Contabilidad y Gestión Gubernamental	M.A. Luis Alberto Delfín Beltrán
Coordinador de la Maestría en Gestión de Organizaciones	Dr. Jorge Ramírez Juárez
Coordinadora de Tutorías	M.A. Ana María Díaz Cerón
Coordinadora de Titulación y Seguimiento	M.P.O. Martha Laura Espinoza Oliva
Coordinadora de Comunicación Social	M.C.A. Yolanda Ramírez Vázquez
Coordinador del DIAGEM	M.C.A. Daniel Armando Olivera Gómez

MIS COMPROMISOS

Estoy consciente de la gran responsabilidad que implica tan importante tarea. Sé que esta Institución requiere de renovados y permanentes esfuerzos para alcanzar los objetivos para los que fue creada, mismos que estoy dispuesta a realizar.

Los retos me apasionan y dentro de mis muchas limitaciones personales no cuenta el evadirlos ni las responsabilidades inherentes a ellos, por lo que me obligo a rendir cuentas claras de mi gestión, consciente de la confianza en mí depositada. En ello pondré el mayor de mis empeños.

Me comprometo a actuar con rectitud dentro de los principios éticos que deben guiar a todo miembro de la comunidad universitaria, y a trabajar arduamente para tratar de hacer del IIESCA una institución que sea el principal referente de nuestra Casa de Estudios: la Universidad Veracruzana.

DRA. MILAGROS CANO FLORES